

WERKEN BIJ FST

FST is meer dan alleen werk

Werken in logistiek is leuk en afwisselend, ongeacht de functie die je vervult. Van magazijn tot chauffeur, van planner tot sales. Never a dull moment, zozegd.

In dit document maak je kennis met de veelzijdige wereld van FST, wat je van ons mag verwachten, hoe wij tegen zaken aankijken en wat jouw rol kan zijn.

FST begon in 2012 en sinds medio 2019, door samenvoeging van enkele kleinere bedrijven, uitgegroeid tot wat FST nu is, een multi-functioneel transportbedrijf, internationale transporten, sterk groeiend en met meerdere vestigingen in Nederland.

Maar daar blijft het niet bij. FST is de afkorting van onze basis-filosofie, **Full Service Transport**. En als je Full Service wil zijn voor je klanten ontkom je er niet aan dat je andere bedrijven overneemt met specifieke expertises, een eigen marktgebied of voor de broodnodige uitbreiding van capaciteit. Want dat is absoluut een noodzaak al je zo snel groeit als FST...

CAO +

FST valt onder "CAO beroepsvervoer over de weg", ook wel de beste CAO van Nederland genoemd. Uiteraard voldoen we volledig aan deze CAO zoals een FNV-audit eind 2019 uitwees. Maar we doen meer...

Zo hebben we voor chauffeurs een bonusregeling in het leven geroepen waarmee tussen 5% en 8% extra kan worden verdiend bovenop het salaris. Gewoon omdat je je werk goed uitvoert. Een 13^e maand extra, zeg maar!

Maar we doen meer. Al die extra's zijn vastgelegd in de Personeelsgids. Denk aan PMO, opleiding, schuld-hulpverlening, vaderschapsverlof, bijzonder verlof, regelingen voor mantelzorg enzovoorts.

Voor ons is de CAO een leidraad hoe we de afspraken tussen werkgever en werknemer vorm kunnen geven. En die leidraad is voor ons een begin, geen max.

Natuurlijk moet er winst gemaakt worden, dat weet iedereen, anders kun je niet investeren en heb je te weinig reserve om tegenslagen op te vangen.

Die winst moet echter niet ten koste gaan van arbeidsplezier, gezondheid of vooruitgang. Die moet gevonden worden in kwaliteit van werken en in relaties met klanten.

FST is meer dan alleen werk	1
CAO +	1
MVO	1
PMO	2
Carrière	2
Opleidingen & Stages	2

Onze bedrijfscultuur is informeel, direct, korte lijnen en 'niet lullen maar poetsen'. We pakken graag aan en door, helpen een handje als het nodig is, staan klaar voor elkaar, lunchen graag samen, houden van een lolletje en waarderen elkaar om wie we zijn.

Kortom, ik ben trots op 'onze mensen' en hoe we in zo'n korte tijd zoveel hebben bereikt. Dat kan alleen als collega's super zijn, we hart hebben voor elkaar en de zaak en elkaar steunen door dik-en-dun. Ook als het leven tegenzit of als corona onze levens dreigt te verpesten.



Gert Bras
CEO

Hopelijk maak ook jij straks deel uit van ons geweldige team!

MVO

MVO betekent Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Dus niet alleen kijken naar je bedrijf en de winstgevendheid maar ook oog hebben voor de zwakkeren in de maatschappij, het milieu en de noden van de wereld om ons heen.

FST richt zich met haar MVO vooral op 'mensen met een node' en 'goede doelen'. Zo hebben we nauwe banden met het UWV voor werving van personeel, begeleiding van 'mensen met een achterstand' en het actief plaatsen en begeleiden van stagiaires.

In de marketing betrekken we klanten en prospects door steun aan goede doelen gecombineerd met acties, prospecting en communicatie.

Soms krijgen we ideeën van collega's over clubs, goede doelen of projecten die passen in ons perspectief en die worden dan praktisch of financieel ondersteund. Zo brengt een van onze combi's af en toe een bezoek aan basisscholen om kinderen kennis te laten maken met wegtransport en logistiek. Dan mogen ze om beurten achter het stuur zitten, op de claxon drukken en de wagen van binnen bekijken.

Het is maar een voorbeeld. Maar zo zijn er vele...

PMO

PMO betekent Periodiek Medisch Onderzoek en werkgevers zijn verplicht om hun personeel tenminste eens per jaar een PMO aan te bieden. Wij doen dat eens per halfjaar omdat we vinden dat je nooit te vroeg kan ontdekken of er iets mankeert qua gezondheid.

De manier waarop we dat doen is simpel en efficiënt. De PMO wordt elk halfjaar verzorgd door een extern bedrijf die een vragenlijst opstuurt. Die vul je in via PC, tablet of smartfoon en stuurt de antwoorden terug. Op basis van de antwoorden krijg je persoonlijk antwoord en eventueel een advies voor jouw situatie.

Soms geven de antwoorden aan dat er meer en beter onderzoek moet worden verricht, bijvoorbeeld bij een hoge bloeddruk, persoonlijke omstandigheden, ziekte-geschiedenis of wat dan ook. In dat geval krijg je een verwijzing naar een arts, fysiotherapeut of psycholoog.

Deze eerste verwijzing en behandeling betalen wij. De opvolging wordt in vrijwel alle gevallen gedekt door de ziektekostenverzekering. Vooral ook omdat we er vroeg bij zijn, de verwijzing door een reguliere arts gebeurt en omdat wij als werkgever garant staan.

Vaak wordt zo'n traject begeleid door een Arbo-arts. Wij zijn als werkgever ook verplicht je te begeleiden en in je werk rekening te houden met je ziekte. Aangepast werk, begeleiding of vertrouwenspersoon, om maar wat te noemen. En eerlijk gezegd, dat doen we graag.

Voorkomen is beter als genezen

Opleidingen & Stages

Binnen ons bedrijf werken we graag met stagiaires omdat ze fris en fruitig zijn, met up-to-date kennis maar weinig ervaring. Zo leren wij van de stagiair en de stagiair leert van ons. Dat is een symbiose die verder gaat dan 'gewoon een stageplek'.

Voor onze mensen hebben we een leerportaal met diverse cursussen en contracten met externe opleiders voor cursussen die we niet in ons portaal hebben. Verder hebben we afspraken met vakopleiders in samenwerking met Stichting SOOB.



Carrière

Sommige mensen willen gewoon hun werk doen maar de meesten streven een mooie carrière na. Wij houden rekening met beide mogelijkheden onder het motto:

“Als jij groeit dan groeit het bedrijf ook”

En zo'n carrière kan vele gezichten hebben. Van een B-chauffeur die doorgroeit naar CE en verder of een administratief medewerker die manager wordt van een eigen business-unit. Bij ons kan het allemaal. Omdat we vaak contact hebben, korte lijnen, recht-door-zee en graag onze mensen een handje verder helpen.

Zo zien we talenten opdoemen, kansen voorbij komen, latenties actief worden en onze mensen groeien. We staan open voor ideeën, begeleiden je waar nodig en hebben een eigen opleidingsportaal.

De enige vraag is: **Waar wil jij heen groeien?**

De basis voor de opleidingsbehoefte is onderkennen wat nodig is voor het werk en het zien van de talenten bij degene die ervoor in aanmerking komt. Dus praten we veel en vaak met elkaar, niet alleen van leidingsgevende naar collega maar ook overdwars.

Cursussen voor code-95 zoals ADR en LZV maar ook bijvoorbeeld MS Office, Suite CRM of EasyTrans. Serieus maar toch met een kwinkslag. Want leren is leuk maar als het leuk is leer je meer 😊 ...

Cursus rietdekken gaat niet door want Riet is ziek